

# Dagsorden sektorbestyrelsesmøde



SAMMEN  
GØR VI FORSKELLEN

<b>Mødedato:</b>	10.10.24
<b>Mødested:</b>	Mellemgade - Hjørring
<b>Møde startet kl.:</b>	Kl. 8.30 - 11.30 med efterfølgende frokost
<b>Mødet afsluttet kl.:</b>	11.45
<b>Næste møde:</b>	16.12.24 kl. 14.00
<b>Fraværende:</b>	Ditte Mikkelsen
<b>Mødedeltagere:</b>	
<b>Mødeleder:</b>	
<b>Referent:</b>	Lene Nielsen

<b>Referat</b>	
<b>1. Godkendelse af dagsorden</b>	Godkendt
<b>2. jule arrangement</b>	Vi vil invitere til julehygge i Bas Bio.  Det bliver d. 2. december 2024, for pædagogisk sektors medlemmer
<b>3. status på lønforhandlinger</b>	Vi er i gang i Brønderslev kommune, dog mangler vi at hører fra skole/sfo området, FTR rykker for svar, fra lederne.  Vi har ikke fået en dato fra Hjørring kommune.
<b>4. Fremtidens daginstitution</b>	<i>Vi har læst udkastet "fremtidens daginstitution" drøftet indholdet og sendt vores fokuspunkter til Kim Henriksen.</i>  <i>Input til Fremtidens daginstitution</i>  <i>Bedre økonomi – Bedre normering – mindre dokumentation – uddannelse - ledelse</i>  <i>Økonomi:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Personalet skal kunne rumme mere og mere, børnene har udfordringer helt ned i vuggestuen, der er behov for indsatspædagoger i meget højere grad end der er økonomi til.</i></li> <li>- <i>Oplever at der er afsat økonomi til støtte til 2 børn i en institution, men der er 3 børn der har behov for støtte, det daglige personale skal "vælge" hvem der ikke skal have støtte.</i></li> <li>- <i>God trivsel på institutionen, her kan en god økonomi også spille ind, hvis ikke personalet er så presset ved kollegers fravær, er det nemmere at fastholde og rekrutterer personalet, dette har stor betydning for trivslen blandt børn og voksne</i></li> </ul>

- **God økonomi er nødvendig for at skabe de gode læringsmiljøer ude og inde.**
- **Alle der ønsker det skal tilbydes fuld tid**

**Bedre normering:**

- **Manglende omsorg kan skyldes manglende ressourcer**
- **Mellem kl. 12.00 – 13.00 er der meget personale der går fra til frokost, teammøder, det kræver bedre planlægning**
- **Det er vigtigt at nye medarbejdere ufaglært/faglært bliver taget godt imod, vigtigt at der er lavet et onboarding program**

**Mindre dokumentation:**

- **der skal dokumenteres rigtigt meget, der er ikke tid til kerneopgaven**

**Uddannelse:**

- **det er nemmere at udvikle og lede uddannet personale.**
- **Vigtigt at personalet tilbydes uddannelse/efteruddannelse, det opleves at kun et personale har en bestemt kompetence, når det personale er fraværende, så kan det eller de børn ikke finde ud af at være i institution.**
- **Oplæringsvejleder pædagogisk assistent, det er svært at komme afsted på uddannelsen, da der ikke er nok tilmeldinger til et hold, derfor aflyses det.**

**Ledelse:**

- **Synlig og tydelig ledelse, det giver færrest udfordringer i personalegruppen.**
- **Ledelsen står bag personalet ifm. Forældre udfordringer**

	<p><i>Vi har haft en lang drøftelse om dette udkast, vi er bevidst om at der i nogle institutioner/på nogle stuer er blevet skabt en kultur, som ikke altid er hensigtsmæssig.</i></p> <p><i>Vi har drøftet store institutioner/små institutioner, der er fordele og ulemper ved begge dele.</i></p> <p><i>Fordele ved den lille institution er det nære miljø, hvor børnene kender alle børn og voksne, der er bedre muligheder for hensyntagen til den enkelte barn/familie, ulempen er at man er sårbar ved fravær.</i></p> <p><i>Fordele ved en stor institution er at der er større mulighed for at skabe lege relationer, man er ikke så sårbar ift. fravær.</i></p> <p><i>Forældresamarbejdet fylder meget, mange forældre vil gerne kunne leve op til "dem på instagram" det giver nogle udfordringer i dagligdagen ift. madpakker, påklædning m.m. forældre har brug for langt mere guidning end tidligere, fordi de muligvis er bekymret for ikke at være gode nok som forældre.</i></p>
<p><b>5. økonomi og medlemstal</b></p>	<p>Økonomi taget til efterretning</p> <p>Medlemstal: 568</p>
<p><b>6. Budget - Hjørring og Brønderslev (alle)</b></p>	<p>Intet nyt</p>
<p><b>7. Aktuelle sager til orientering</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sektor MED (Kristina)</li> <li>• Sektor undervisning (Ditte)</li> <li>• Område MED (Kristina)</li> </ul>	<p>Punkt udgået</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fag MED Brønderslev (Mette - Kirsten)</li> </ul> <p>Afdelingens bestyrelsesmøde (Lene og Kristina)</p>	
<p>10. gensidig orientering</p>	<p>Punkt udgået</p>
<p>11. evt.</p>	<p>Punkter til næste møde:</p> <p>Tidsbegrænsede ansættelser</p> <p>deltidsstillinger</p> <p>inspirationsansættelse</p>